

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI GRUPPO NEWPRINCES

Approvazione:	05/04/2023	Approvatore:	Amministratore Delegato	Valido dal:	05/04/2023
----------------------	-------------------	---------------------	------------------------------------	--------------------	-------------------

INTRODUZIONE	3
AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
PRINCIPI E STANDARD DI RIFERIMENTO.....	3
QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI E SERVIZI OFFERTI.....	3
DIRITTI UMANI E LAVORO	3
NON-DISCRIMINAZIONE	4
CONTRATTI LEGALI PER I LAVORATORI	4
LAVORO MINORILE.....	4
LAVORO FORZATO O OBBLIGATO.....	4
ORARIO DI LAVORO.....	4
RETRIBUZIONE	4
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	4
FORMAZIONE	5
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	5
TUTELA DELL'AMBIENTE	5
IMPATTO AMBIENTALE E GESTIONE DELLE RISORSE.....	5
GESTIONE DELLE EMISSIONI	5
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	5
GESTIONE DEI RIFIUTI	5
PACKAGING SOSTENIBILE.....	6
ETICA E CORRETTEZZA NEGOZIALE.....	6
INTEGRITÀ.....	6
CONCORRENZA LEALE	6
CONFLITTO DI INTERESSI	6
PRIVACY E RISERVATEZZA DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI	6
APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE	7
SISTEMA DI CONTROLLO.....	7
SEGNALAZIONI	7
AUDIT	7
RISOLUZIONE.....	7

Approvazione:

05/04/2023

Approvatore:

Amministratore
Delegato

Valido dal:

05/04/2023

Introduzione

Per tutte le società controllate da parte di NewPrinces S.p.A., ovvero per il Gruppo NewPrinces (di seguito anche “il Gruppo” o “NewPrinces”) eccellenza significa garantire a clienti e consumatori prodotti sicuri e di qualità, ma anche impegnarsi a promuovere una catena di fornitura attenta e rispettosa delle leggi vigenti, dei lavoratori e dell’ambiente.

Pertanto, il Codice di Condotta Fornitori (di seguito anche il “Codice” o “Documento”) nasce dalla necessità di coinvolgere i Fornitori di NewPrinces sui temi di vitale importanza per il Gruppo, chiedendo loro di aderire a questo Documento e ai valori che intende trasmettere.

Ambito di applicazione

Il Codice si applica a tutti i Fornitori di beni e/o servizi, compresi i subfornitori, agli appaltatori, ai subappaltatori e ai partner commerciali, identificati di seguito come “Fornitori”, che abbiano una relazione commerciale e/o contrattuale con il Gruppo NewPrinces.

I Fornitori sono tenuti a condividere i contenuti del presente Documento con i propri collaboratori, nonché a promuovere, nell’ambito della propria catena del valore, comportamenti virtuosi che garantiscano il rispetto del presente Codice, favorendo il monitoraggio della conformità a tutti i livelli della filiera.

Principi e standard di riferimento

Il presente Documento si ispira ai valori e ai principi descritti all’interno del Codice Etico e di Condotta, delle Politiche emanate in materia ESG e del Modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs. n.231/2001 adottato, nonché ai principali standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo ed i 10 principi del Global Compact promossi dalle Nazioni Unite (ONU);
- i *core labour standards* promossi dall’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- gli standard contenuti nella Social Accountability 8000 (SA8000);
- l’Agenda 2030 ed i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite;
- le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali;
- le Linee Guida per la costruzione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo di Confindustria.

Qualità e sicurezza dei prodotti e servizi offerti

Ai Fornitori è richiesto il pieno adempimento a tutte le norme nazionali ed internazionali in merito ai beni e servizi forniti a NewPrinces e, ove previsto, il rispetto – o il superamento – dei requisiti tecnici e standard industriali di qualità e sicurezza eventualmente richiesti dal Gruppo.

I Fornitori si impegnano a presentare informazioni precise e chiare quanto ai metodi ed alle risorse di cui si avvalgono, ai siti produttivi e alle caratteristiche dei prodotti o servizi forniti, astenendosi da qualsiasi affermazione ingannevole.

Diritti umani e lavoro

In tutti i paesi in cui opera, il Gruppo promuove il rispetto e la tutela dei diritti umani dei lavoratori, individuati nei principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dell’Organizzazione Internazionale dei Lavoratori (ILO) e in tutti i regolamenti e le leggi nazionali e internazionali e si aspetta che tutti i Fornitori agiscano sempre in modo da aderire a tali convenzioni proteggendo e promuovendo i diritti umani in tutte le loro collaborazioni.

Approvazione:	05/04/2023	Approvatore:	Amministratore Delegato	Valido dal:	05/04/2023
----------------------	-------------------	---------------------	--------------------------------	--------------------	-------------------

Non-discriminazione

I Fornitori si impegnano a condannare qualsiasi forma di discriminazione dei lavoratori per ragioni di origini sociali o etniche, religione, genere, orientamento sessuale, età o qualsiasi altra condizione che possa dare luogo a discriminazione o prevaricazione, nonché qualsiasi forma di molestie o comportamento inappropriato o irrispettoso sul posto di lavoro. Al contrario, il Gruppo richiede ai propri Fornitori di impegnarsi affinché a tutti i lavoratori vengano garantite pari opportunità e che gli stessi siano trattati con equità, dignità e rispetto lungo tutte le fasi del rapporto contrattuale assicurando, pertanto, un processo di selezione, assunzione e remunerazione inclusivo e non discriminatorio.

Contratti legali per i lavoratori

I lavoratori devono avere contratti legalmente validi. Tutti i Fornitori devono stabilire rapporti di lavoro riconosciuti con il proprio personale secondo le leggi nazionali applicabili e le buone pratiche, rimuovendo qualsiasi ostacolo che impedisca ai lavoratori di godere dei loro diritti legali e contrattuali.

Lavoro minorile

Il Gruppo rifiuta ogni forma di lavoro minorile e si aspetta che tutti i Fornitori si impegnino ad evitare che bambini o giovani lavoratori siano, in qualsiasi modo, esposti a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Lavoro forzato o obbligato

Non è, inoltre, ammessa alcuna forma di ricorso o sostegno all'utilizzo di lavoro forzato o obbligato nella catena del valore del Gruppo. Al contrario, i Fornitori si impegnano a trattare tutto il personale con dignità e rispetto, vietando qualsiasi atteggiamento o comportamento offensivo, minaccioso, volto allo sfruttamento o coercitivo (inclusi gesti, abusi verbali o molestie fisiche) nei luoghi di lavoro.

Orario di lavoro

I Fornitori devono agire in ottemperanza alle leggi vigenti e agli standard di settore in materia di orario del lavoro, prevedendo adeguati periodi di riposo e tutelando i collaboratori da ogni forma di lavoro straordinario non volontario; nel caso quest'ultimo sia necessario per rispondere a una domanda di mercato nel breve periodo, i Fornitori adotteranno misure ragionevoli per informare i lavoratori circa la natura e la durata prevista di tali circostanze eccezionali con un preavviso sufficiente che consenta ai collaboratori di adattarsi a questa situazione, rispettando, comunque, i limiti previsti dalla legge e retribuendo tale lavoro con una maggiorazione.

Retribuzione

Il Gruppo, infatti, rispetta il diritto dei collaboratori ad un salario dignitoso, garantisce che la retribuzione corrisponda sempre agli standard legali di settore o ai contratti collettivi e richiede ai propri i Fornitori il medesimo rispetto delle normative vigenti nonché dei contratti collettivi di lavoro concernenti salari, benefits, ore di lavoro e contributi previdenziali.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

I Fornitori si impegnano, inoltre, a riconoscere e difendere la libertà di espressione politica e religiosa dei lavoratori, garantendo le libertà sindacali, in particolare la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, anche attraverso un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro, favorendo, quindi, un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di onestà, trasparenza e tutela dei diritti.

Approvazione:	05/04/2023	Approvatore:	Amministratore Delegato	Valido dal:	05/04/2023
----------------------	-------------------	---------------------	------------------------------------	--------------------	-------------------

Formazione

Il Gruppo si aspetta che i Fornitori assicurino lo sviluppo delle competenze e delle capacità di tutti i lavoratori.

Salute e sicurezza sul lavoro

I Fornitori devono agire in ottemperanza alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e si impegnano a offrire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro. Ai Fornitori è richiesto di valutare i rischi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con lo scopo di prevenirli e gestirli, identificando ed utilizzando idonei dispositivi di prevenzione e protezione. Il Gruppo si aspetta, inoltre, che i propri Fornitori formino e sensibilizzino i lavoratori sull'adozione di comportamenti sicuri e rispettosi delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Tutela dell'ambiente

In un'ottica di salvaguardia dell'ambiente e tutela della biodiversità, ai Fornitori è richiesto di operare in modo responsabile nel pieno rispetto delle norme e dei requisiti in materia, integrando i principi di sostenibilità ambientale all'interno della propria catena di fornitura e minimizzando l'impatto ambientale proveniente dalla propria attività attraverso l'ottimizzazione delle risorse naturali ed energetiche, l'adozione di impianti efficienti ed un costante impegno nella ricerca e sviluppo.

Impatto ambientale e gestione delle risorse

Il Gruppo si aspetta che i Fornitori svolgano le proprie attività utilizzando le risorse (incluse foreste e suolo) in modo responsabile attraverso l'utilizzo delle migliori tecnologie consentendo, così, la riduzione degli sprechi delle risorse naturali e promuovendo il riuso, il riutilizzo e il riciclo delle stesse, favorendo il principio della circolarità. In aggiunta a ciò, i Fornitori devono prevedere strumenti per la prevenzione e la riduzione di eventuali perdite e sversamenti accidentali nell'ambiente.

NewPrinces si aspetta che i Fornitori, ove richiesto, collaborino al calcolo dell'impatto ambientale dell'intera catena del valore al fine di valutare la possibilità di migliorare le proprie prestazioni ambientali e limitare gli effetti negativi derivanti dalle proprie attività.

Gestione delle emissioni

Il Gruppo richiede ai suoi Fornitori di minimizzare le emissioni, monitorando e riducendo il consumo di energia e premia un approccio proattivo verso soluzioni e tecnologie innovative che siano finalizzate a proporre continuamente prodotti e servizi con minore impatto ambientale.

Gestione delle risorse idriche

I fornitori devono fare un uso responsabile della risorsa idrica limitando il più possibile gli sprechi, ottimizzandone l'utilizzo e prevedendo, per quanto possibile, un sistema di monitoraggio della stessa che permetta una gestione quanto più efficiente.

Gestione dei rifiuti

NewPrinces si aspetta che i propri Fornitori assicurino una gestione responsabile e sostenibile dei rifiuti, non solo attraverso il rigoroso rispetto delle normative in materia ma anche riducendo la propria impronta ecologica e promuovendo il riciclo ed il riuso.

Approvazione:	05/04/2023	Approvatore:	Amministratore Delegato	Valido dal:	05/04/2023
----------------------	-------------------	---------------------	------------------------------------	--------------------	-------------------

Packaging sostenibile

NewPrinces, infine, si aspetta che i Fornitori minimizzino l'impatto ambientale derivante dai propri imballaggi, attraverso ad esempio, la scelta di materiali riciclabili, riciclati, compostabili o provenienti da fonti rinnovabili, promuovendo i principi di eco-design ed economia circolare.

Etica e correttezza negoziale

L'onestà ed il rispetto dei più elevati standard etici rappresentano i principi fondamentali per tutte le attività di NewPrinces, le sue iniziative, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni e costituiscono elemento essenziale della gestione aziendale, nel rispetto di tutte le leggi, i codici, le normative e le prassi generalmente riconosciute di tutti i paesi in cui il Gruppo opera. Tale impegno dovrà valere anche per chiunque abbia rapporti con il Gruppo, quest'ultimo, infatti, non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questi principi.

Integrità

NewPrinces non tollera alcuna forma di frode, corruzione, estorsione, appropriazione indebita e riciclaggio, pertanto, tutti i Fornitori dovranno operare nel pieno rispetto della legalità, con trasparenza, integrità e correttezza.

I Fornitori devono perciò astenersi da offrire, promettere, pagare, richiedere, ricevere, accettare direttamente o indirettamente, denaro o altre utilità, allo scopo di ottenere un vantaggio illecito proprio o nei confronti di altri potenziali fornitori né deve mai cercare di influenzare i dipendenti di NewPrinces fornendo regali o altre utilità inopportune.

Concorrenza leale

Ai Fornitori è richiesto di condurre la propria attività in linea con i principi di libera concorrenza e correttezza e di astenersi da qualsiasi pratica di mercato ingannevole o illecita, evitando qualsiasi comportamento anticoncorrenziale. Il Gruppo si aspetta che i Fornitori non sfruttino condizioni di ignoranza, di incapacità, di dipendenza o di debolezza delle proprie controparti e si applica per tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi.

Conflitto di interessi

Al fine di costruire solidi rapporti commerciali con NewPrinces, i Fornitori dovranno evitare tutti i comportamenti che potrebbero precludere la fiducia. Pertanto, il Gruppo deve essere prontamente informato della presenza di un conflitto di interessi o di situazioni che presentino un potenziale conflitto d'interessi.

Privacy e riservatezza dei dati e delle informazioni

I Fornitori devono trattare i dati personali e le informazioni acquisite nel corso del rapporto contrattuale con NewPrinces nel pieno rispetto delle leggi in materia di protezione dei dati e delle migliori prassi adottate nelle giurisdizioni in cui operano. Tutte le informazioni riguardanti il Gruppo dovranno essere considerate strettamente confidenziali e i Fornitori dovranno consentire l'accesso a tali dati solo ai lavoratori direttamente coinvolti nel progetto. I Fornitori non dovranno, per nessun motivo, comunicare a terze informazioni sensibili su NewPrinces, a meno che non siano esplicitamente autorizzati dal Gruppo stesso o dalle autorità competenti.

Il Gruppo, inoltre, si aspetta che i Fornitori predispongano le misure di carattere organizzativo e tecnologico volte ad assicurare elevati standard di sicurezza informatica per assicurare la riservatezza delle informazioni e dei dati condivisi.

Approvazione:	05/04/2023	Approvatore:	Amministratore Delegato	Valido dal:	05/04/2023
----------------------	-------------------	---------------------	--------------------------------	--------------------	-------------------

Approvvigionamento responsabile

NewPrinces incoraggia i Fornitori ad adottare misure in ambito commerciale nei confronti della rispettiva catena del valore quali, ad esempio, la garanzia di condizioni economiche eque ed il rispetto delle tempistiche di pagamento.

Il Gruppo si aspetta che i Fornitori valutino e gestiscano l'impatto sulle comunità derivante dalle proprie attività e favoriscano, per quanto possibile, l'approvvigionamento anche da fornitori locali promuovendone lo sviluppo e fornendo adeguate condizioni economiche con l'obiettivo di promuovere collaborazioni positive e di lungo termine con le comunità in cui opera.

Sistema di controllo

Segnalazioni

Tutti i Fornitori (inclusi i collaboratori), nonché il personale del Gruppo sono tenuti a segnalare eventuali violazioni al presente Codice.

La segnalazione potrà avvenire secondo le due modalità previste:

- attraverso il canale di Whistleblowing accessibile all'indirizzo: <https://newlatfood.integrityline.com/>;
- attraverso lettera in busta chiusa indirizzata all'Organismo di Vigilanza della capogruppo.

NewPrinces si impegna ad analizzare la segnalazione ricevuta, assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

Audit

NewPrinces potrà verificare il rispetto dei principi declinati nel Codice da parte dei propri Fornitori. Tale verifica potrà avvenire attraverso la richiesta di documentazione e/o la realizzazione di audit in loco e potrà essere condotta direttamente dal personale del Gruppo o da terza parte da esso incaricata. NewPrinces richiede la collaborazione dei suoi Fornitori durante queste attività di auditing e si aspetta che i gli stessi facciano fronte tempestivamente ad eventuali carenze nei confronti del presente Codice attraverso provvedimenti e misure correttive mirate.

Risoluzione

Qualora emergessero delle inadempienze dichiarate dai Fornitori o accertate da NewPrinces, anche attraverso le attività di auditing descritte nel paragrafo precedente, il Gruppo potrà richiedere ai Fornitori di pianificare e/o implementare le azioni correttive necessarie.

Il Gruppo si riserva il diritto di interrompere ogni rapporto e/o risolvere ogni accordo contrattuale con il Fornitore che rifiuti di attuare le misure correttive entro un lasso di tempo ragionevole, senza pregiudizio alcuno all'esercizio dei diritti e dei mezzi di ricorso previsti dalla normativa di legge e relativi a tale cessazione.

Approvazione:	05/04/2023	Approvatore:	Amministratore Delegato	Valido dal:	05/04/2023
----------------------	-------------------	---------------------	------------------------------------	--------------------	-------------------